

COMUNE DI RANDAZZO

Provincia di Catania

L'Organo di Revisione

Verbale n. 12 del 30/11/2022

L'anno duemilaventidue il giorno 30 del mese di novembre alle ore 7:00 l'Organo di Revisione Economico-Finanziaria si è riunito a seguito di convocazione del Presidente, in video conferenza alla presenza di:

- il Revisore Carlo D'Alessandro – qualifica Presidente;
- il Revisore Rita Dilettoso – qualifica Componente;
- il Revisore Alfia Marino – qualifica Componente

per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Municipale n. 164 trasmessa con pec protocollo n. 21789 il 29/11/2022, avente ad oggetto: **“Programmazione Fabbisogno di personale triennio 2022/2024”**.

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- con Deliberazione di C.C. n. 17 del 30.05.2019 è stato dichiarato il dissesto finanziario dell'Ente ai sensi e per effetto dell' art. 244 e seguenti del D.Lgs 267/2000.

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale intende approvare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024;

Preso Atto che

- la G.M. con deliberazione n. 121 del 24.10.2022 ha approvato il conto consuntivo e che la spesa per il personale nel 2021 è stata pari ad € 2.284.130,57;
- questo Collegio ha trasmesso in data 23.11.2022 la Relazione sulla proposta di Delibera Consiliare del Rendiconto di gestione e sullo schema di Rendiconto 2021;
- le entrate correnti dell'anno 2021 sono state pari ad € 9.465.886,12 ;
- il Fondo Crediti di dubbia esigibilità (FCDE) del bilancio preventivo assestato è stato pari ad € 979.738,00, per cui il rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE, nel 2021 è stato pari ad € 6.202.017,55.

Considerato che

- il Comune sulla base della precedente classificazione, trovandosi con un valore soglia pari a 26,91%, è stato inserito nella fascia degli Enti virtuosi, per cui può utilizzare le proprie capacità assunzionali;
- a partire dall'anno 2021 gli oneri per le assunzioni effettuate dal 14.10.2020 con risorse eterofinanziate non vanno incluse nella spesa del personale e che i corrispondenti trasferimenti non vanno inclusi nelle entrate correnti, tali esclusioni si applicano solamente per l'attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- nell'anno 2021 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2022 e per gli anni successivi;
- la previsione della spesa del personale relativa all'anno 2022 è stata mantenuta al di sotto del valore medio del triennio 2011/2013 ed è inferiore rispetto alla spesa relativa all'anno 2021.

Rilevato che

- all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa n. 56 precari;
- la spesa per il suddetto personale a tempo determinato è a carico della Regione Siciliana;
- la L.R. 27/2016 all'art. 3 commi 10 e 11, garantisce la copertura integrale delle spese per il personale precario degli Enti locali;
- la spesa per la proroga dei contratti del predetto personale e per la loro stabilizzazione assume carattere di neutralità per il Bilancio dell'Ente;
- a causa dei pensionamenti e del rilevante numero di posti vacanti nella dotazione organica, è necessario ed urgente definire la stabilizzazione del personale suddetto, infatti solo la stabilizzazione consente di realizzare la valorizzazione delle capacità professionali, acquisite dal personale precario all'interno dell'Ente nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro a termine;
- nell'anno 2019 sono cessati dal servizio n. 4 dipendenti, nell'anno 2020 n. 6 dipendenti, nell'anno 2021 n. 5 dipendenti e nell'anno 2022 n. 7 dipendenti;
- nell'anno 2021 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2022 e per gli anni successivi.

Verificato che le assunzioni ad cui al piano per il triennio 2022/2024 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale.

Visto il D.L. 4/2019 convertito in L. n. 26 il 28.03.2019 il quale all'art. 14 bis disciplina le capacità assunzionali delle Regioni e degli Enti Locali.

Vista la normativa in materia di facoltà assunzionali in relazione al turn-over del personale.

Ritenuto che la disposizione che prevede che le assunzioni a tempo indeterminato possono essere effettuate già per coprire le cessazioni che si sono verificate nello stesso anno, chiarisce che l'assunzione deve seguire al collocamento in quiescenza, mentre la programmazione si può basare sulle cessazioni previste nell'anno.

Vista la proiezione delle future cessazioni nel triennio 2022/2024, ossia: anno 2023 n. 3 dipendenti e anno 2024 n. 2 dipendenti.

Poiché risultano soddisfatti i seguenti parametri:

- a) spesa media del triennio 2011/2013
- b) non vi sono in corso contratti di lavoro a tempo determinato, ai sensi degli artt. 90 e 110 del TUEL;
- c) rispetto del rapporto dipendenti/popolazione per gli Enti in dissesto per il triennio 2020/2022 come definito dal Decreto del Ministro dell'Interno del 18.11.2020;
- d) ai fini delle assunzioni obbligatorie questo Ente risulta in regola con il rispetto delle soglie minime previste dalla legge 68/1999;
- e) non vi sono graduatorie valide approvate dopo il 1 gennaio 2017 per profili analoghi a quelli che l'Ente intende assumere.

Esaminata la pianificazione si evince:

Anno 2022 nessuna assunzione programmata;

Anno 2023 assunzioni a tempo parziale e indeterminato

Stabilizzazione a tempo indeterminato e part-time a 24h, riservate al personale contrattista, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 3 della L.R. Sicilia n. 27/2016 per 9 posti di Cat. A e n. 6 posti di Cat. C6;

anno 2024 nessuna assunzione programmata.

Accertato che le assunzioni del piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore.

Ravvisato che le assunzioni previste per l'anno 2023, potranno essere avviate solo dopo la verifica di quanto disposto nella L.R. 27/2016 all'art. 3 commi 10 e 11, che garantisce la copertura integrale delle spese per il personale precario degli Enti locali e l'autorizzazione preventiva della COSFEL, commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali.

Visti:

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili del Servizio Tecnico e del Servizio Finanziario, espressi ai sensi degli art. 49, 1 comma e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. della L.R. n. 23 del 07/09/1998;
- la L.R. n. 48 dell'11/12/1991.

Il Collegio

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, esprime parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto. " Programmazione Fabbisogno di personale triennio 2022/2024."

Alle ore 08:30 redatto il presente verbale, lo stesso viene sottoscritto digitalmente dai presenti e trasmesso, a cura del Presidente, al protocollo generale dell'Ente a mezzo PEC.

IL COLLEGIO DEI REVISORI:

IL PRESIDENTE -F.to Dott. Carlo D'Alessandro

COMPONENTE - F.to Dott.ssa Rita Dilettoso

COMPONENTE - F.to Dott.ssa Alfia Marino